

# Psikologi Kepemimpinan-1

Zulkarnain Lubis



**Setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap pemimpin akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya  
(Rasulullah saw)**



- **Psikologi kepemimpinan:**  
salah satu bidang ilmu  
psikologi yang membahas  
bagaimana seorang pemimpin  
berperilaku secara konkret  
dan mampu menjadi tauladan  
bawahan, sehingga apa yang  
diperintahkan atau diminta  
akan dilakukan bawahan  
sebaik mungkin.



## Model Pendekatan:

- **model sifat (*trait model*)**; pendekatan yang memusatkan bawahan pada personal pemimpin
- **model perilaku (*behavioral model*)**; memusatkan pada tindakan pemimpin
- **model kontijensi (*contingency model*)**; memusatkan pada pentingnya gaya kepemimpinan dalam menghadapi segala situasi

**Perilaku seorang pemimpin sangat ditekankan dalam psikologi kepemimpinan**

**memberikan dukungan dan dorongan atau motivasi kepada bawahan, bertanggungjawab, memperlihatkan penerimaan dan pandangan positif dan lain sebagainya**





## Korelasi kuat antara psikologi dengan kepemimpinan



dengan memahami ilmu psikologi seorang pemimpin dapat melaksanakan tugas dengan efektif dan dapat mengembangkan kepemimpinannya

Mengembangkan kepemimpinan yaitu menjalankan kepemimpinannya dalam hal sedang memimpin (*direct*), membimbing (*guides*), memengaruhi (*influence*), atau mengontrol (*control*), pikiran, perasaan atau tingkah laku orang lain

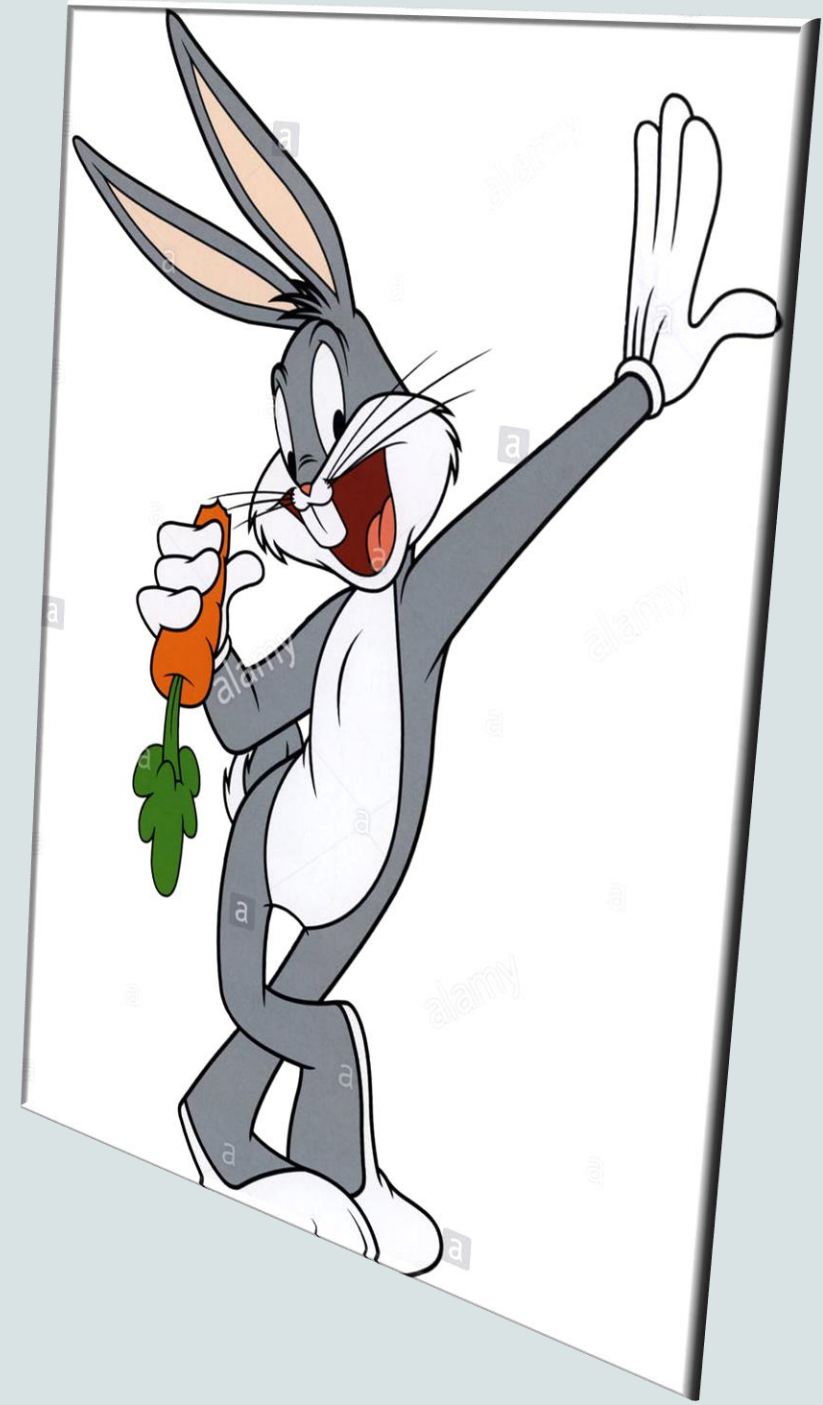
- ❑ **Kepemimpinan** adalah kegiatan mempengaruhi perilaku orang banyak, agar mau bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu.



□ Dalam proses tersebut seorang pimpinan membimbing, memberi pengarahan, mempengaruhi perasaan dan perilaku orang lain, serta menggerakkan orang lain itu untuk bekerja menuju sasaran yang diinginkan bersama.

# Hal-hal yang Harus Dimiliki Pemimpin

- **Karakter Kuat Seorang Pemimpin**
- **Memiliki Visi dan Misi yang Jelas dan Detail**
- **Menggiring Tanpa Paksaan**
- **Efektif dan Efisien dalam Berkomunikasi**
- **Pimpinan yang Antisipatif terhadap Masalah**
- **Sukses Memberdayakan Tim**
- **Menggapai Kesuksesan Berikutnya**



# Karakter Kuat Seorang Pemimpin

- **Karismatik**
- **Memiliki Integritas**
- **Menggunakan Kekuasaan Sesuai Porsinya**
- **Komitmen Tinggi**
- **Memiliki Ketenangan**
- **Bersikap Adil**
- **Beretika**
- **Penuh Tanggung Jawab**
- **Kepercayaan Diri Tinggi**
- **Tidak Takut Perubahan**
- **Berani Berkorban**
- **Menjunjung Tinggi Kejujuran**
- **Disiplin**
- **Memandang dari Sudut Lain**
- **Berwibawa**
- **Keinginan untuk Memimpin**
- **Proaktif**
- **Objektif dalam Menilai**



# Memiliki Visi dan Misi yang Jelas dan Detail

- **Fokus terhadap Tujuan**
- **Orientasi untuk Melayani**
- **Orientasi pada Pengembangan**
- **Pemimpin Bukan Majikan**
- **Rencana Kerja yang Matang**
- **Penuh dengan Inovasi Brilian**
- **Terus Melangkah Walau Setapak**
- **Mampu Mengagendakan Sesuatu**
- **Pertumbuhan Eksplosif**



# Menggiring Tanpa Paksaan

- **Memiliki Pengaruh**
- **Menggiring Tanpa Paksaan**
- **Mampu Memotivasi Diri Sendiri dan Orang Lain**
- **Mampu Membuat Ketergantungan**
- **Memiliki Daya Tarik**
- **Perkataan dan Tindakan Beriringan**
- **Sentuh Hati dan Orang Akan Mengikutinya**
- **Pencitraan Diri Kuat**
- **Banyak Memiliki Prestasi**



# Efektif dan Efisien dalam Berkomunikasi



- **Komunikasi efektif**
- **Menghargai Bawahan**
- **Memiliki Fleksibilitas**
- **Koordinasi Intens**
- **Pendengar yang Baik**
- **Kemampuan Berbicara dengan Tepat**
- **Berikan Perintah Secara Halus**
- **Kemampuan Membangun Fondasi Hubungan**
- **Kecerdasar Diplomasi**
- **Selalu Mengucapkan Kata-kata Baik**
- **Hindari Permusuhan Pribadi**
- **Adakalanya Diam**
- **Biasakan Tersenyum**
- **Kecerdasan Toleransi**

# Pimpinan yang Antisipatif terhadap Masalah

- **Antisipatif terhadap Masalah**
- **Selalu Konstruktif**
- **Menerima Kritik dengan Elegan**
- **Membuat Keputusan Tepat**
- **Menarik Kesimpulan Secara Akurat**
- **Efektif dan Efisien**
- **Menjauhkan Masalah Pribadi dengan Tim**
- **Memperbaiki Diri**
- **Reaktif Positif**
- **Mampu Bertahan Ekstra**
- **Berani Mengambil Resiko**
- **Mengerti Medan**
- **Mampu Mengelola Amarah**
- **Kemampuan Observasi**
- **Pandai Memonitoring**
- **Realistis**
- **Selektif**
- **Penuh Keseimbangan**
- **Kemapanan**
- **Mampu Memberikan Alternatif**
- **Mengevaluasi Hasil**



# Sukses Memberdayakan Tim

- Mampu Memberdayakan Tim
- Mampu Mengidentifikasi Kebutuhan Tim
- Mampu Melatih
- Pendamping yang Baik
- Belajar Saat Ini untuk Menjadi Pemimpin Esok Hari
- Mampu Mengelola Waktu
- Etos Kerjasama
- Pemberi Dukungan
- Mempunyai Loyalitas
- Mampu Mengarahkan
- Dapat Mendelegasikan Tugas
- Regenerasi Berkelanjutan



# Menggapai Kesuksesan Berikutnya

- Kreatif dalam Segala Hal
- Penuh dengan Ide dan Gagasan
- Memegang Teguh Kepercayaan
- Memberikan Reward dan Punishment
- Demokratis
- Pola Pikir Positif
- Menghindari Kebiasaan Menunda
- Mengutamakan Prioritas
- Kaya Akan Referensi
- Memiliki Antusiasme
- Peka terhadap Momentum
- Hindari Keraguan
- Pembelajar yang Ulung
- Keterbukaan
- Lincahkan Pikiran
- Intuisi Tajam
- Penuh Inisiatif
- Tidak cepat Puas Diri



# seorang pemimpin yang baik?

- **terbuka terhadap kritik**
- **dapat menjadi panutan**
- **memberikan kebebasan**
- **melibatkan orang lain**
- **menjadi problem solver**
- **mampu berperan sebagai motivator**



# ① terbuka terhadap kritik

- **Seorang pemimpin yang baik memandang hadirnya sebuah kritik bukan sebagai ancaman**
- **Ia tidak akan merasa sakit hati, marah atau dendam terhadap orang-orang yang mengkritiknya**
- **Ia justru akan memandang kritik sebagai "roh" yang akan mengembangkan dirinya.**



## ② dapat menjadi panutan

- **Seorang pemimpin yang baik akan 'dinobatkan' oleh anak buahnya sebagai panutan.**
- **Penobatan ini tidak berdasarkan hubungan emosional, pertemenan, kekeluargaan, atau kekerabatan, kesukuan, dan kedaerahan tetapi berdasarkan sejauh mana ia dapat memberikan contoh dalam sikap, tutur kata, dan perilaku sehari-hari serta berani bertanggung jawab atas apa yang dikatakan dan dilakukannya.**



## ③ memberikan kebebasan



- **Seorang pemimpin yang baik tidak akan mengekang kebebasan orang yang dipimpinnya.**
- **Ia mengakui, menghormati, dan membiarkan semua perbedaan yang ada tetap berjalan pada garisnya masing-masing.**
- **Selain tidak memaksakan kehendak, ia juga akan mengakomodasi perbedaan yang ada menjadi kekuatan sangat besar.**

## ④ melibatkan orang lain

- Seorang pemimpin yang baik tidak akan pernah bekerja sendirian dalam mencapai tujuannya, ia selalu melibatkan orang lain dalam mewujudkan kehendak, keinginan dan tujuan karena orang lain adalah mitranya.





## ⑤ menjadi problem solver

- **Pemimpin yang baik harus menjadi pemecah masalah sendiri orang lain, bukan justru menjadi sumber permasalahan. Ia harus berani mengambil keputusan yang diambilnya.**

# ⑥ mampu berperan sebagai motivator



- Seorang pemimpin yang baik harus mampu menjadi motivator bagi bawahannya.
- Ia harus menjadi pelita bagi orang lain yang sedang mengalami kegelapan, menjadi kompas bagi yang sedang mengalami kebingungan, menjadi mata air bagi orang lain yang kehausan, dan mampu menjadi pendorong bagi orang lain supaya mereka tetap memiliki motivasi tinggi dalam melakukan sesuatu.

Good Luck  
**Terima Kasih**



**With Love, Zulkarnain Lubis,**

 **082277096951**

 **prof.zulkarnain@gmail.com**